Historia de la Benevolencia Sistemática

*en la Iglesia Adventista del Séptimo Día*

***Instituto Bíblico de Mayordomía***

***Certificación***

***Visión Un Millón***

***OBJETIVOS A ALCANZAR:***

* *Trazaremos la historia de la benevolencia sistemática desde su mismo comienzo.*
* *Analizaremos el espíritu de los pioneros.*

***INTRODUCCIÓN Y TRANSFONDO HISTÓRICO***

A fin de preservar la vida espiritual de la primera pareja, Dios proveyó un sistema de adoración y de ofrendas después de la entrada del pecado en el jardín del Edén. (Génesis 2:16,17)Tiempo después instituye el diezmo*.*

Cuando establece a Israel como pueblo, provee un sistema de adoración y de ofrendas, asignando a la tribu de Leví la responsabilidad de velar por el santuario, y al sumo sacerdote, su familia, los sacerdotes y levitas ser sostenidos con dichas ofrendas. (Nehemías 10:38; Levíticos 27:30-33; Números 18:21-32)

**TRANSFONDO BÍBLICO**

En tiempos del Antiguo Testamento, las ofrendas eran parte de la adoración y debían ser dadas con buena voluntad.

“El Señor dijo a Moisés: Di a los israelitas que me traigan una ofrenda. La recibiréis de todo el que la traiga voluntariamente”. Éxodo 25:2; Ver también: Éxodo 35:5,21,29; 36:5,6

**La Experiencia de Abrahán**

Es de vital importancia el entender la experiencia del Padre de la fe. ¿Por que?  Nos narra las Escrituras:

|  |  |
| --- | --- |
|  | "Y bendito sea el Dios Altísimo que entregó a tus enemigos en tu mano. Y le dio *Abram*el diezmo de todo."  Génesis 14:20 |
|  |  |

Después de su exitosa campaña militar (Hebreos 7:1), Abrahán dio el diezmo de todo.  Cómo y cuando conoció Abrahán a Melquisedec, no lo sabemos.  La Biblia nos dice que Melquisedec era rey de Salem, pero que se había destacado por ser un representante de Dios, es decir un sacerdote (Gen 14:18).  11 veces aparece su nombre en la Biblia; dos veces en el Antiguo Testamento (Gen 14:8 y Salmos  110:4) y 9 veces en el Nuevo Testamento (Heb. 5:6 y 10;  6:20; 7:1, 10, 11, 15, 17 y 21).  Es interesante notar que la primera vez que aparece el concepto del diezmo, este se relaciona con un personaje que ha llegado a ser símbolo de Cristo. (Hebreos 6:20)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | "**Desde los primeros tiempos el Señor exigió el diezmo como cosa suya**; y este requerimiento fue reconocido y cumplido. Abraham pagó diezmos a Melquisedec, **sumo sacerdote del Altísimo**." - Patriarcas y Profetas, Pág. 564.   |  |  | | --- | --- | |  | Noten que los diezmos preceden a la experiencia de Abrahán, el lo reconoció y lo practicó. | |

Una de las cosas sobresaliente de este incidente es el hecho de que el recipiente de los diezmos no necesariamente los necesita para poder vivir.  En otras palabras, el principio de diezmar (de reconocer a Dios como supremo dador y Señor del Universo) es lo que cuenta no la condición social del que lo recibe.

Algunos detalles de importancia se pueden derivar de esta experiencia del Padre de la fe. Veamos:

|  |  |
| --- | --- |
|  | Abrahán tenia la “verdad presente” de sus días. |
|  | Había sido llamado no solo a predicar sino que de él saldría la nación o el pueblo del Dios verdadero. |
|  | En su entrega a Melquisedec, Abrahán reconoció como el representante legal de Dios |
|  | Abrahán tenía suficiente argumento para retener sus diezmos y ofrendas, sin embargo no lo hizo. |
|  | Reconoció que el pago del diezmo es independiente del mensaje que se posea |
|  | Abrahán no le pidió a Melquisedec una explicación de cómo él había usado o de cómo él iba a usar los diezmos. |
|  | Establece el concepto de manutención de los ministros escogidos de Dios fuera del concepto y de las doctrinas hebreas. |

**La Experiencia de Jacob**

Jacob dio a diezmo de todas sus propiedades a Dios.  Su decisión no solo involucraba lo que tenia sino lo que el fuese capaz de obtener en el futuro.  A pesar de ser el heredero de la promesa, Jacob no se quedo con los diezmos sino que claramente se comprometió a devolvérselo a Él.

|  |  |
| --- | --- |
|  | "Y esta piedra que he puesto por señal, será casa de Dios; y de todo lo que me dieres, el diezmo apartaré para ti"  (Génesis 28:22) |

**La Experiencia de Samuel**

Con el tiempo se perdió de vista el valor del diezmo.  En el tiempo de Samuel,  (1 Samuel 8:15, 17) éste le aconsejo al pueblo que como resultado de su decisión de tener un rey, la imposición económica para mantenerlo recaería **como un diezmo**.  La responsabilidad de mantener a los sacerdotes de Dios, aparentemente recaía en el rey aunque fuese el pueblo el que lo daba.  (2 Cron. 31:5, 6, 12; Ezequiel 45:17)

|  |  |
| --- | --- |
|  | Como resultado de haber interferido en los planes divinos, los diezmos no siempre cumplieron la función asignada por Dios. |

**Durante el Tiempo de la Monarquía**

Durante el reinado de Ezequías tenemos luz sobre la centralización de los diezmos y el efecto de no acaparar las instrucciones divinas.  Este relato se encuentra en 2 Crónicas 31:2-19.  En respuesta al mandato del rey de "dar la porción correspondiente a los sacerdotes y levitas" (ver.4), "los diezmos de todo (ver. 5), comenzaron a aumentar los ingresos en la tesorería del templo.

Más adelante Azarías diría:

|  |  |
| --- | --- |
|  | "Desde que comenzaron a traer las ofrendas a la casa de Jehová, hemos comido y nos hemos saciado, y nos ha sobrado mucho, porque Jehová ha bendecido a su pueblo; y ha quedado esta abundancia de provisiones" (ver. 9) |

Esta experiencia impulso al rey a agrandar la tesorería del templo, no del palacio, y designo a oficiales para que supervisaran la distribución regular de los diezmos.

Veamos:

“… para repartir a sus hermanos, así grandes o chicos, según su clase”.

|  |  |
| --- | --- |
|  |  |

Las acciones de Ezequías arrojan  luz a la necesidad de tener personal capacitado para que ayude a distribuir en forma apropiada los fondos de Dios.  La única forma en que se podía lograr el objetivo del verso 15, es a través de una buena organización, que alcanzara a los levitas y sus familias en sus 48 ciudades, y a los sacerdotes.

**El Sistema de Diezmos y Ofrendas era parte del Culto en Israel**

El sistema de diezmos y ofrendas era parte del culto en el pueblo de Israel. El mismo estaba basado en el principio de adoración a Dios a través de los diezmos y ofrendas, reconociéndolo como Dios, Señor, Dueño y Creador.

**La Iglesia Adventista del Séptimo Día - Historia**

Surgió del cumplimiento profético. Restauró la verdad completa (Apoc. 12:17). Tiene el don profético (Apoc. 19:10). Es una iglesia mundial (Apoc. 14:6-12)

**¿Cómo surgió el Plan de Benevolencia Sistemática en la Iglesia Adventista del Séptimo Día?**

Los primeros guardadores del sábado estaban renuentes al principio con la idea de organizarse como iglesia.  Pero a medida en que el mensaje del sábado se esparcía, se hizo evidente que sin organización el progreso de la obra se vería empañada.  La hermana White nos resume las razones que indujeron a los pioneros a organizarse como la Iglesia Adventista del Séptimo Día en 1860, de la siguiente manera:

"Desde el comienzo nuestra obra fue agresiva. Nuestro número era pequeño, y nuestros hermanos pertenecían mayormente a la clase pobre. Nuestras creencias eran casi desconocidas para el mundo. No teníamos casas de culto, sino unas pocas publicaciones, y muy limitadas facilidades para llevar adelante nuestra obra. Las ovejas estaban esparcidas en los caminos y en los vallados, en ciudades, en pueblos y en bosques. Los mandamientos de Dios y la fe de Jesús eran nuestro mensaje."  TM 26

Presionados a mantener a los ministros a tiempo completo, nuestros pioneros se lanzaron a buscar un sistema financiero adecuado para la iglesia que se organizaba.  Bajo esta necesidad es que nace el concepto de benevolencia sistemática, ***es decir la práctica de contribuir económicamente en forma regular a la iglesia, de acuerdo con un plan predeterminado***.  Más tarde esta idea se convertiría en el principio denominacional de nuestro sistema financiero.  En su más simple expresión, esta idea se convirtió en la base del método utilizado para el financiamiento de la obra evangelística hasta finales de los años 70 del siglo 19, cuando el sistema presente se recomendó y fue adoptado.

Hay que considerar que durante los años 1957, los Estados Unidos entraron en una crisis económica por una gran depresión. Los primeros predicadores adventistas realmente fueron de auto sustento, y no existía un ministerio remunerado. Los predicadores solo recibían ayuda para sus viajes.

José Bates vivía de sus ahorros cuando predicaba el mensaje millerita.  Jaime White trabajó en el ferrocarril  y en otros sitios para seguir predicando.  Por cuatro meses de conferencias el pastor Loghborough recibió alojamiento, alimentación, diez dólares y un abrigo. Los hermanos Palmer y Blacksmith daban una moneda de oro de 5 dólares a los predicadores que visitaran su iglesia. Fue así como durante estos años, 1857 y 1858, la situación llegó a ser crítica, pues no se contaba con una organización eclesiástica, ni había tesorería en las iglesias.

Las ofrendas eran irregulares y eran proporcionales al espíritu de la persona, más que a su ingreso regular.  Muchos que podían dar mucho, solo daban un poco, mientras que otros que tenían poco, lo daban todo por la causa.

Matilda Erickson Andross nos relata la historia de cómo una hermana viuda decidió vender toda su cosecha de algodón  para que el mensaje se pudiera propagar (Story of the Advent Message, Pag 209).

A medida que el mensaje avanzaba en nuevas áreas, especialmente después de 1854, cuando comenzaron a usarse por primera vez las tiendas de campaña para uso evangelístico, una necesidad se hizo evidente. A medida que estas campañas generaban frutos y  centenares comenzaron a unirse a la iglesia, se hizo notoria la necesidad de más ministros.

La necesidad de un sistema más práctico para el sostenimiento de estos obreros se hizo urgente al notarse una disminución notable de las ofrendas en especial en los años de 1856-7.  Ministros de la categoría de J. N. Loughborough y de J. N. Andrews se vieron forzados a tener trabajos seculares de carpintería, y otros, para poder sostenerse a sí mismos y a sus familias.

Cuando le preguntaron a Elena de White que debían hacer para lograr el financiamiento de la nueva causa y verdad, como también, el sostenimiento de los obreros, ella dijo que debía estudiar las escrituras y allí encontrarían la solución apropiada.

Esta escasez de recursos para el financiamiento de la obra evangelística, motivo a la formación en Battle Creek, en abril de 1858, de una clase bíblica bajo la dirección de J. N. Andrews.  Esta clase  se dedicó a investigar los principios bíblicos que les indicaran, como apoyar el sostenimiento del ministerio evangélico.  Ellos recomendaron un plan "benevolencia sistemática", sobre el principio de diezmar.

El plan fue recibido con mucho entusiasmo y el 29 de enero de 1859, fue instituido por la iglesia de Battle Creek.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | "La iglesia de Battle Creek se reunió el 16 de enero, en la tarde, para considerar el tópico de la benevolencia sistemática la cual impulsaría a todos  a hacer algo para sostener la causa de la verdad presente y desde ahí sostener la causa completamente y al mismo tiempo aliviar a aquellos que ha dado más de lo que podían dar en realidad".  R&H 13:4, feb. 3, 1859  El “Plan de Benevolencia Sistemática” fue establecido siguiendo los mismos principios del Antiguo Testamento. Ese fue su nombre original. Fue muy sencillo al principio.  Consistió en una contribución semanal diferente para mujeres y hombres.  En esa misma reunión se tomo el voto de invitar y animar a las otras iglesias a que participaran de este plan. Se recomendó una cantidad específica como promesa para dar cada semana de acuerdo con sus ingresos. He aquí la recomendación original:   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Recomendación Original del Plan de Benevolencia** | | | | | **Edad** | **Hombre** | **Mujer** | **Si tenían Propiedades,  por cada 100 dólares en valor** | | **18-60** | **5-20 centavos** | **2-10 centavos** | **1-5 centavos** |   Este plan fue modificado en junio de ese mismo año. El cambio fue el siguiente:   |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | | **Recomendación Original del Plan de Benevolencia Modificado, 1859** | | | | | **Edad** | **Hombre** | **Mujer** | **Si tenían Propiedades,  por cada 100 dólares en valor** | | **18-60** | **2-25 centavos** | **1-10 centavos** | **1-5 centavos** |   El 10% no fue mencionado en este plan.  Este concepto apareció al año siguiente.  Sin embargo solo se aplicaba al ingreso generado por concepto de las propiedades.  En el año de 1860 se aplicó el principió del diezmo, como lo mencionamos anteriormente. Para 1863, el Pr. Jaime White apoyó el concepto del diezmo y en el Concilio Anual de la Asociación General del año 1876, se reafirmó el principio del 10 % de nuestros ingresos como diezmo.  Los pioneros siguieron el consejo de 1 Corintios 16:1,2 y durante los siguientes 20 años el plan se perfeccionó hasta seguir el modelo establecido por Dios para el pueblo de Israel basado en diezmos y ofrendas. Este plan se ha ido desarrollando con el fin de apoyar en forma eficiente a una iglesia que cumple su Misión actualmente en 201 países alrededor del mundo.  En el año de 1960 la Iglesia mundial elaboró un sistema más organizado para el sistema y manejo de las ofrendas, el cual llevó por nombre: “Presupuesto Combinado”, y durante los siguientes 25 años, se manejo dicho sistema con notable éxito, el cual le dio fuerza y crecimiento a la Iglesia.  En que consistía el Plan de Presupuesto Combinado:   * Las iglesias combinaban todos sus gastos y proyectos. * Un segundo 10% como ofrendas fue recomendado. * La distribución era 6% - 2% - 2% * Las ofrendas varias, estaban destinadas para la Iglesia mundial   Con el transcurso de los años los pastores de distrito encontraron que para muchos de los miembros no era tan fácil entender la división porcentual en las ofrendas y fue más difícil hacer una distribución equilibrada.  Surgió entonces para 1994 el Plan de Dadivosidad Personal.  Este plan está basado en el principio de dar un apoyo equilibrado a todos los niveles de la iglesia.   * El plan Cumple la Misión Mundial. * Enfatiza la teología de las ofrendas. * Elimina la rivalidad entre proyectos para lograr el apoyo de la hermandad. * Bajo este plan el miembro de iglesia da una ofrenda global que la tesorería de la iglesia distribuye en cinco partes. * DISTRIBUCION DE LAS OFRENDAS: * Iglesia Local: 20 + 20 + 20 * Asociación/Misión: 20 * Misión Mundial AG: 20   La palabra clave es PARTICIPACION.  ¿Cómo se distribuye el diezmo en nuestras Asociaciones y Misiones?   * Asociación General / DIA 10 % * Unión 10 % * Asociación–Misión 64 % * Jubilación, Obreros, Evangelismo,   Departamentos, Gastos Asoc. y otros.   * Educación 16 %   Universitaria, Secundaria y Primaria  TOTAL 100 %  **RECUERDE:**  La iglesia local debe ser consciente que forma parte de una iglesia mundial. Cada miembro de la iglesia estará involucrado en la proclamación del evangelio eterno, llamando a cada persona a convertirse en un discípulo de Jesucristo.  **CONCLUSIÓN:**  “Porque, ¿quién soy yo, y quién es mi pueblo, para que pudiésemos ofrecer de nuestra voluntad cosas semejantes, siendo todo tuyo? Lo que recibimos de tu mano, eso te damos”. 1 Crónicas 29:14  Quiero acuñar las palabras del Pr. Filiberto Verduzco, cuando dice: “Cuando el Señor coloca en nuestras mentes los principios de mayordomía, el Espíritu Santo impacta nuestras vidas dando una nueva dimensión a nuestra experiencia cristiana, y el sistema de mayordomía se convierte en una herramienta del plan de salvación para la predicación del evangelio”.  **Oficina**  **Departamento Ministerios de Mayordomía**  **Unión Venezolana Antillana** |
|  | Octubre 2011 |